



ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

พ.ศ.2566

ของ

เทศบาลตำบลกระเจ็ด

อำเภออุ้มทอง จังหวัดสุพรรณบุรี

หมวด ๒

มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก สำหรับข้าราชการของ เทศบาลตำบลกระเจ็ด

ข้อ ๓ ข้าราชการของเทศบาลตำบลกระเจ็ด ทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤตินั้นเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

ส่วนที่ ๒

จรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๔ ข้าราชการของ เทศบาลตำบลกระเจ็ด ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ข้อ ๕ ข้าราชการของ เทศบาลตำบลกระเจ็ด ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๖ ข้าราชการของ เทศบาลตำบลกระเจ็ด ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๗ ข้าราชการของ เทศบาลตำบลกระเจ็ด ต้องไม่ประพฤตินั้นอันก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๘ ข้าราชการของ เทศบาลตำบลกระเจียน ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ทุมเทศบัญญัติ ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

ข้อ ๙ ข้าราชการของ เทศบาลตำบลกระเจียน ต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งส่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการของเทศบาลตำบลกระเจียน ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัย

ข้อ ๑๑ ข้าราชการของเทศบาลตำบลกระเจียน ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการ/พนักงานจะกระทำได้อต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๒ ข้าราชการของเทศบาลตำบลกระเจียน ต้องรักษา และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมทั้งให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการของเทศบาลตำบลกระเจียน ต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่นไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ต่าง ๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

ข้อ ๑๔ ข้าราชการของเทศบาลตำบลกระเจียน ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่เป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

ส่วนที่ ๓

จรรยาวิชาชีพ

ข้อ ๑๕ จรรยาวิชาชีพสำหรับข้าราชการโดยจำแนกรายตำแหน่งได้ ดังนี้

(๑) จรรยาบรรณและความรู้ความสามารถของนิติกรตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

- มีความรู้ในวิชากฎหมาย และมีความสามารถในการใช้กฎหมายอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่
- มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลและกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่
- มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันในด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่งของประเทศไทยและของท้องถิ่น
- มีความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่
- มีความสามารถในการศึกษาหาข้อมูล วิเคราะห์ปัญหา และสรุปเหตุผล

(๒) จรรยาบรรณของวิชาชีพวิศวกร

- วิศวกรต้องรับผิดชอบและให้ความสำคัญเป็นอันดับแรกต่อสวัสดิภาพ สุขภาพ ความปลอดภัยของสาธารณชน และสิ่งแวดล้อม
- วิศวกรต้องให้ข้อมูลและแสดงความคิดเห็นตามหลักวิชาการ ตามที่ตนทราบอย่าง ถ่องแท้แก่สาธารณชนด้วยความสัตย์จริง
- วิศวกรต้องดำรงและส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริต เกียรติยศและศักดิ์ศรีของวิชาชีพ วิศวกรรม
- วิศวกรต้องปฏิบัติงานเฉพาะที่ตนมีความรู้ความสามารถเท่านั้น
- วิศวกรต้องสร้างชื่อเสียงในวิชาชีพจากคุณค่าของงานและต้องไม่แข่งขันกันอย่างไม่ ยุติธรรม
- วิศวกรต้องรับผิดชอบต่องานและผลงานในวิชาชีพของตน
- วิศวกรต้องใช้ความรู้ความชำนาญในงานวิชาชีพอย่างซื่อตรงเพื่อผลประโยชน์ของผู้ว่าจ้างหรือลูกค้า ซึ่งตนปฏิบัติงานให้ เสมือนเป็นตัวแทนที่ซื่อตรงหรือเป็นผู้ได้รับความไว้วางใจ
- วิศวกรพึงพัฒนาและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาชีพของตนตลอดเวลาที่ประกอบ วิชาชีพวิศวกรรมและให้ความสำคัญในการช่วยเหลือ ส่งเสริมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ และประสบการณ์ให้แก่วิศวกรในความดูแลของตนอย่างจริงจัง

(๓) จรรยาบรรณของวิชาชีพพยาบาล

สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยได้กำหนดให้มีจรรยาบรรณวิชาชีพการพยาบาลและ ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๒๘ มุ่งเน้นให้พยาบาลได้ประพฤติ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อที่กำหนดเป็น ๕ ด้าน คือ

- จรรยาวิชาชีพการพยาบาลต่อประชาชน
- จรรยาบรรณวิชาชีพการพยาบาลต่อสังคมและประเทศชาติ
- จรรยาบรรณวิชาชีพการพยาบาลต่อวิชาชีพ
- จรรยาบรรณวิชาชีพการพยาบาลต่อผู้ร่วมวิชาชีพและผู้ประกอบวิชาชีพอื่น
- จรรยาบรรณวิชาชีพการพยาบาลต่อตนเอง

(๔) จรรยาบรรณของวิชาชีพครู ตามระเบียบคุรุสภาว่าด้วยจรรยาบรรณครู พ.ศ. ๒๕๓๙

- ครูต้องรักและเมตตาศิษย์ โดยให้ความเอาใจใส่ช่วยเหลือ ส่งเสริมและให้ กำลังใจในการศึกษาเล่าเรียนแก่ศิษย์โดยเสมอหน้า
- ครูต้องอบรม สั่งสอน ฝึกฝน และเสริมสร้างความรู้ ทักษะ และนิสัยที่ถูกต้องดี งามแก่ศิษย์อย่างเต็มความสามารถและด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- ครูต้องประพฤติและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ศิษย์ทั้งหลาย ทั้งกาย วาจา และจิตใจ

- ครูต้องไม่กระทำตนเป็นปฏิปักษ์ต่อความเจริญทางกาย สติปัญญา จิตใจ อารมณ์ และสังคมของศิษย์
- ครูต้องไม่แสวงหาประโยชน์อันเป็นอามิสสินจ้างจากศิษย์ในการปฏิบัติหน้าที่ ตามปกติ และไม่ใช้จ้าง วาน ให้ศิษย์กระทำการใด ๆ อันเป็นการหาประโยชน์ ให้แก่ตนโดยมิชอบ
- ครูย่อมพัฒนาตนเองทั้งในด้านวิชาชีพ ด้านบุคลิกภาพ และวิสัยทัศน์ให้ทันต่อการ พัฒนาทางวิทยาการ เศรษฐกิจ สังคม และการเมืองอยู่เสมอ
- ครูย่อมรักและศรัทธาในวิชาชีพครู และเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กรวิชาชีพ
- ครูพึงช่วยเหลือเกื้อกูลครูและชุมชนในทางสร้างสรรค์
- ครูพึงประพฤติและปฏิบัติตนเป็นผู้นำในการอนุรักษ์และพัฒนาภูมิปัญญาและ วัฒนธรรมไทยสำหรับผู้อยู่ในวิชาชีพครูจะต้องมั่นใจ ในการประกอบวิชาชีพนี้ด้วยความ รักและชื่นชมในความสำเร็จของวิชาชีพ

(๕) จรรยาบรรณของวิชาชีพแพทย์

- เน้นประโยชน์ผู้ป่วยสูงสุด
- สิ่งที่จะต้องเน้นไม่ทำให้ผู้ป่วยได้รับอันตรายใด ๆ เพิ่มขึ้น
- ผู้ป่วยมีสิทธิอันชอบธรรมที่จะรู้สาเหตุและอาการป่วยของตนเองและเลือกวิธีการรักษา ตามความเหมาะสม
- การรักษาต้องอาศัยความบริสุทธิ์ยุติธรรมไปตามสมมุติฐานโรคของผู้ป่วยแต่ละคน อย่างแท้จริง
- ทั้งผู้รักษาหรือผู้ดูแลพยาบาลและคนไข้ต่างมีเกียรติและสมควรได้รับการปฏิบัติต่อกันอย่างมีเกียรติ
- แพทย์และพยาบาลต้องไม่ปิดอาการป่วยต่อผู้ป่วยและควรให้ผู้ป่วยรับรู้ความหนักเบาของอาการป่วยตามความจริงแต่ทั้งนี้ต้องดูความเหมาะสมอย่างอื่นประกอบ เช่น สภาพจิตผู้ป่วยด้วย

หมวดที่ ๓

กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๖ ให้ สำนักปลัดเทศบาลตำบลกระจัน มีหน้าที่ควบคุมกำกับทำให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ เพื่อรายงานผลให้นายกเทศมนตรีตำบลกระเจัน หรือกรรมการจริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่ นายกเทศมนตรีตำบลกระเจัน หรือคณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย หรือตามที่เห็นเองก็ได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีเห็นว่า นายกเทศมนตรีตำบลกระเจัน หรือคณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อข้าราชการผู้นั้นตามควร อาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้องผ่านนายกเทศมนตรีตำบลกระเจัน หรือคณะกรรมการจริยธรรม ไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

(๔) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม การดำเนินการต่อข้าราชการที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อันมีผลกระทบต่อการทำงาน แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน ตั้งกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงหรือวินัย หรือกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของข้าราชการผู้นั้น จะกระทำมิได้ เว้นแต่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมแล้ว

(๕) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่คณะกรรมการจริยธรรมหรือปลัดมอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในสำนักปลัด

(๗) อื่น ๆ

ข้อ ๑๗ ให้นายกเทศมนตรีตำบลกระเจัน แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้น เพื่อควบคุมกำกับ ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

คณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วย

(๑) ปลัดหรือรองปลัดที่ได้รับมอบหมายเป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการจากข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เลือกกันเองให้เหลือสองคน

(๓) กรรมการ ซึ่งเป็นข้าราชการที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารใน เทศบาลตำบลกระเจัน ที่ได้รับเลือกแต่งตั้งจากข้าราชการพนักงานจ้าง และลูกจ้างของเทศบาลตำบลกระเจัน นั้น จำนวน สองคน

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ให้กรรมการตาม (๑)-(๓) ร่วมกันเสนอชื่อและคัดเลือกให้เหลือสองคน

ให้บุคลากรเป็นเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการ

คณะกรรมการจริยธรรมได้ตามความเหมาะสม

กรรมการจริยธรรมต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน

ข้อ ๑๘ คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณี
ที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยาหรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืน
ตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่
ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐหรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจง
ข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัด มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับ
เรื่องที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่ง
เอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน
ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่
คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่องให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือ
มีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชา
ใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามและผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย
การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้
บังคับ

ส่วนที่ ๒

ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๙ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวล
จริยธรรม ให้ นายกเทศมนตรีตำบลกระจัน เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๒๐ การดำเนินการตามข้อ ๑๙ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวน
ไม่น้อยกว่าสามคนเป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

ข้อ ๒๑ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่
ให้พิจารณาจากพฤติกรรมการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง
ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติ ในอดีต สภาพแวดล้อมแห่ง
กรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๒๒ หากการดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๒๐ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริง ว่ามีการฝ่าฝืน
ประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๙ สั่งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็น
การ

ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม แต่ไม่ถึงกับเป็นความผิดทางวินัยให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๙ สั่ง
ลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๒๕ แต่หากปรากฏว่าเป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๒๓ การดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๑๙ ข้อ ๒๐ และข้อ
๒๒ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการ
ทางวินัย ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๔ การสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ ๒๒ ให้ดำเนินการตามนั้นเว้นแต่จะปรากฏ
ข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

หมวด ๔

ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๒๕ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัยหรือ
ความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือน
หรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน
หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๖ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และมีการสั่งลงโทษตามข้อ ๒๒ แล้วให้
เทศบาลตำบลกระเจียน ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๒๗ ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๒๕ สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรมของ
เทศบาลตำบลกระเจียน ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ข้อ ๒๘ เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่สุดแล้วให้รายงานผลต่อผู้ตรวจการแผ่นดินโดยเร็ว

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๙ จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแก้ไข
ประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม (ถ้ามี) และแจ้งผลให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด
คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และผู้ตรวจการ
แผ่นดินทราบต่อไป



ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
ของเทศบาลตำบลกระเจียน อำเภอกู่ทอง จังหวัดสุพรรณบุรี
พ.ศ. ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการนี้ จัดทำตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ของเทศบาลตำบลกระเจียน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับเพิ่มความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้

“ ประมวลจริยธรรม ” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการของเทศบาลตำบลกระเจียน

“ ข้าราชการ ” หมายถึง ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสามัญ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น รวมถึงพนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

“ คณะกรรมการจริยธรรม ” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลกระเจียน

ข้อ ๒ ให้ นายกเทศมนตรีตำบลกระเจียน รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้



คำสั่งเทศบาลตำบลกระเจียน
ที่ ๖๐๑ / ๒๕๖๕
เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อจัดทำประมวลจริยธรรม

อาศัยความตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ ได้กำหนดกรอบของประมวลจริยธรรม ประกอบด้วยสาระสำคัญ ๓ องค์ประกอบ ได้แก่

๑. มาตรฐานทางจริยธรรม
๒. กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม
๓. ขั้นตอนการลงโทษ

ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำประมวลจริยธรรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เทศบาลตำบลกระเจียนจึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อจัดทำประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลกระเจียน ประกอบด้วย

๑. นายอร่าม มากระจัน	นายกเทศมนตรีตำบลกระเจียน	หัวหน้าคณะกรรมการ
๒. นายชลธิ์ อำพุทรา	รองนายกเทศมนตรีตำบลกระเจียน	คณะกรรมการ
๓. นายธเนศ ศันสนะพิทยากร	รองนายกเทศมนตรีตำบลกระเจียน	คณะกรรมการ
๔. นางสาวเพชรรัตน์ รัตนทองคงปลัดเทศบาลตำบลกระเจียน		คณะกรรมการ
๕. นายสุชาติ รักอู่	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๖. นางอมรรัตน์ คงหอม	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	คณะกรรมการ
๗. นางสาวสุภัทรา แซ่ลิ้ม	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	คณะกรรมการ
๘. นางสาวอรัญญา ดิษฐ์กระจัน	นักวิชาการศึกษา	คณะกรรมการ
๙. นางวรรณวิภา จงใจรัก	นักวิชาการเงินและบัญชี	คณะกรรมการ
๑๐. นางสาวเชษฐ์สุดา บริสุทธิ์	นักทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการ
๑๑. นายดาวรุ่ง อินทร์คุ้ม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	คณะกรรมการ
๑๒. นายสุชาติ ปิ่นกุมภีร์	ผู้แทนประชาคม	คณะกรรมการ
๑๓. นายสุเทพ พุ่มกระจันท์	ผู้แทนประชาคม	คณะกรรมการ
๑๔. นางวารินทร์ กาบแก้ว	ผู้แทนประชาคม	คณะกรรมการ

โดยให้บุคคลดังกล่าวข้างต้น ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ตามระเบียบกฎหมายโดยเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายอร่าม มากระจัน)

นายกเทศมนตรีตำบลกระเจียน



คำสั่งเทศบาลตำบลกระเจียน

ที่ ๕๙๖ / ๒๕๖๕

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม

อาศัยอำนาจตามความนัยประมวลจริยธรรมของข้าราชการของเทศบาลตำบลกระเจียน อำเภออุทอง จังหวัดสุพรรณบุรี พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งจัดทำตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลกระเจียน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับเพิ่มความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน


รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลกระเจียน จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้นเพื่อควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ประกอบด้วย

๑. นางสาวเพชรรัตน์ รัตนทองคง	ปลัดเทศบาลตำบลกระเจียน	ประธานกรรมการ
๒. นายสุชาติ รักอู่	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๓. นางอมรรัตน์ คงหอม	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๔. นางสาวสุภัทรา แซ่ลิ้ม	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	
	รก.ผอ.กองสาธารณสุขฯ	กรรมการ
๕. นางวรรณวิภา จงใจรัก	นักวิชาการเงินและบัญชี	
	รก.ผอ.กองคลัง	กรรมการ
๖. นางสาวอรัญญา ดิษฐ์กระเจียน	นักวิชาการศึกษา	
	รก.ผอ.กองการศึกษา	กรรมการ
๗. นางสาวเชษฐีย์สุดา บริสุทธิ์	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ/เลขานุการ

โดยให้บุคคลดังกล่าวข้างต้น ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ตามระเบียบกฎหมายโดยเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕


(นายอร่าม มากระจัน)

นายกเทศมนตรีตำบลกระจัน



ประกาศเทศบาลตำบลกระเจียน
เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
ของเทศบาลตำบลกระเจียน อำเภออุ้มถ้อง จังหวัดสุพรรณบุรี พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่เทศบาลตำบลกระเจียน ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของ เทศบาลตำบลกระเจียน ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ ตามนัยมาตรา ๗๗ แห่ง รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ไปแล้วนั้น

เนื่องจากรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มี ประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือ เจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนด ขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดทางวินัย

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ เทศบาลตำบลกระเจียน จึงให้ยกเลิกประกาศมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมที่อ้างถึง และให้ จัดทำเป็นประมวลจริยธรรมของข้าราชการ เทศบาลตำบลกระเจียนแทน เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของ ข้าราชการในสังกัดตามประมวลจริยธรรมแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายอร่าม มากระเจียน)

นายกเทศมนตรีตำบลกระเจียน

รายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรม

ณ เทศบาลตำบลกระเจัน

ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๕

วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลกระเจัน (ห้องประชุมเล็ก)

ผู้เข้าประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางสาวเพชรรัตน์ รัตนทองคง	ประธานกรรมการ	
๒	นายสุชาติ รักอู่	กรรมการ	
๓	นางอมรรัตน์ คงหอม	กรรมการ	
๔	นางสาวสุภัตรา แซ่ลิ้ม	กรรมการ	
๕	นางวรรณวิภา จงใจรัก	กรรมการ	
๖	นางสาวอริญญา ดิษฐ์กระเจัน	กรรมการ	
๗	นางสาวเชษฐัสสุดา บริสุทธิ์	กรรมการ/เลขานุการ	

เปิดประชุม เวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธานกรรมการ

เรื่องการคัดเลือกกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกเพื่อเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจริยธรรม

มติที่ประชุม

“ ทราบ ”

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ประธานกรรมการ

ขอให้คณะกรรมการพิจารณารายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

มติที่ประชุม

“ เนื่องจากการประชุมครั้งนี้เป็นการประชุมครั้งแรกจึงไม่มีเรื่องรับรองรายงานการประชุม ”

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ประธานกรรมการ

เรื่องเสนอรายชื่อผู้ที่เหมาะสมที่จะได้รับคัดเลือกเพื่อร่วมเป็นกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ในคณะกรรมการจริยธรรม

ประธานกรรมการ

“ ตามที่เทศบาลตำบลกระเจันได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมไปแล้วบางส่วนซึ่งยังเหลือในส่วนของกรรมการซึ่งเป็นข้าราชการที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารซึ่งต้องได้รับเลือกตั้งจากข้าราชการ พนักงานจ้าง และลูกจ้าง จำนวน ๒ คน และ ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกซึ่งในการประชุมครั้งนี้ขอให้คณะกรรมการเสนอ ชื่อผู้ที่มีความเหมาะสมในการเป็นกรรมการชุดนี้

น.ส.สุภัตรา แซ่ลิ้ม

“ ดิฉันขอเสนอ นางสาวพัชรี มณีวงษ์ เพื่อร่วมเป็นกรรมการชุดนี้คะ ”

นางอมรรัตน์ คงหอม

“ ดิฉันขอเสนอ นายขวัญเมือง ช่างเกวียนดี เพื่อร่วมเป็นกรรมการชุดนี้คะ ”

ประธานกรรมการ
มติที่ประชุม

ประธานกรรมการ

นางสาวอรัญญา ดิษฐ์กระจัน

นางสาวเชษฐ์สุดา บริสุทธิ์

ประธานกรรมการ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔

มติที่ประชุม

ปิดประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

“ มีคณะกรรมการท่านใด จะเสนอผู้อื่นอีกหรือไม่ ถ้าไม่มี ขอมติในที่ประชุม”
เห็นด้วยกับการเสนอของทั้ง ๒ ท่าน

“สำหรับคณะกรรมการที่เหลืออีก ๑ ชุด คือ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
ภายนอก ขอให้ทุกท่านเสนอรายชื่อผู้ที่เหมาะสมที่จะเป็นกรรมการชุดนี้ ”

“ ดิฉันขอเสนอ นายดาวรุ่ง อินทร์คุ้ม เพื่อร่วมเป็นกรรมการชุดนี้คะ”

“ ดิฉันขอเสนอ นายสุชาติ ปิ่นกุ่มภีร์ เพื่อร่วมเป็นกรรมการชุดนี้คะ”

“ มีคณะกรรมการท่านใดจะเสนอผู้อื่นอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติในที่ประชุม”
เห็นด้วยกับการเสนอของทั้ง ๒ ท่าน

เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี -

ลงชื่อ



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวเชษฐ์สุดา บริสุทธิ์)

ลงชื่อ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางสาวเพชรรัตน์ รัตนทองคง)

รายงานการประชุมคณะกรรมการเพื่อจัดทำประมวลจริยธรรม

ณ เทศบาลตำบลกระเจ็ด

ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๕

วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลกระเจ็ด ชั้น ๒

ผู้เข้าประชุม

	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นายอร่าม มากระจัน	นายกเทศมนตรีตำบลกระเจ็ด	
๒.	นายชลธิ์ อ่ำพุทธา	รองนายกเทศมนตรีตำบลกระเจ็ด	
๓.	นายธเนศ ศันสนะพิทยากร	รองนายกเทศมนตรีตำบลกระเจ็ด	
๔.	นางสาวเพชรรัตน์ รัตนทองคง	ปลัดเทศบาล	
๕.	นายสุชาติ รักอู่	ผู้อำนวยการกองช่าง	
๖.	นางอมรรัตน์ คงหอม	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	
๗.	นางสาวเชษฐ์สุดา บริสุทธิ์	นักทรัพยากรบุคคล	
๘.	นางสาวอรุณญา ดิษฐ์กระจัน	นักวิชาการศึกษา	
๙.	นางสาวเกศสุดา จังพานิช	นักพัฒนาชุมชน	
๑๐.	นางสาวศศิประภา ทองดีพันธ์	นักพัฒนาชุมชน	
๑๑.	นางวรรณวิภา จงใจรัก	นักวิชาการเงินและบัญชี	
๑๒.	นางสุกัญญา ศรีเทรา	นักวิชาการพัสดุ	
๑๓.	นายธีรพล มณีอินทร์	นายช่างโยธา	
๑๔.	นายเต็มมิตร ดิษฐกระจัน	ภารโรง	
๑๕.	นางสาวพัชรี มณีวงษ์	นักจัดการงานทั่วไป	
๑๖.	นายดาวรุ่ง อินทร์ตัม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๗.	นายสุชาติ ปิ่นกุ่มภีร์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๘.	นางวารินทร์ กาบแก้ว	ผู้แทนประชาคม	
๑๙.	นายสุเทพ พุ่มกระจันท์	ผู้แทนประชาคม	

เปิดประชุม เวลา ๑๐.๐๐ น.

- ระเบียบวาระที่ ๑
ประธานกรรมการ
มติที่ประชุม
- เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ
เรื่องการพิจารณาขอความเห็นชอบการจัดทำประมวลจริยธรรมของ
ข้าราชการ ของเทศบาลตำบลกระเจัน อำเภออุ้มทอง จังหวัดสุพรรณบุรี
พ.ศ. ๒๕๖๖
“ ทราบ ”
- ระเบียบวาระที่ ๒
ประธานกรรมการ
มติที่ประชุม
- เรื่องรับรองรายงานการประชุม
ขอให้คณะกรรมการพิจารณารายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา
“ เนื่องจากการประชุมครั้งนี้เป็นการประชุมครั้งแรกจึงไม่มีเรื่องรับรอง
รายงานการประชุม ”
- ระเบียบวาระที่ ๓
ประธานกรรมการ
มติที่ประชุม
- เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
เรื่องเสนอพิจารณาขอความเห็นชอบการจัดทำประมวลจริยธรรมของ
ข้าราชการ ของเทศบาลตำบลกระเจัน อำเภออุ้มทอง จังหวัดสุพรรณบุรี
พ.ศ. ๒๕๖๖
“ตามที่คณะกรรมการจริยธรรมได้จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ของ
เทศบาลตำบลกระเจัน อำเภออุ้มทอง จังหวัดสุพรรณบุรี พ.ศ. ๒๕๖๖
เสร็จเรียบร้อยแล้ว ตามเอกสารที่แจกให้ นั้น มีคณะทำงานเพื่อจัดทำ
ประมวลจริยธรรม ท่านใดจะแก้ไขบ้างขอให้ท่านร่วมกันพิจารณา
เห็นด้วยกับประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ของเทศบาลตำบลกระเจัน
อำเภออุ้มทอง จังหวัดสุพรรณบุรี พ.ศ. ๒๕๖๖ ไม่ขอแก้ไขใดๆ
เรื่องอื่น ๆ
- ไม่มี -

ปิดประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

ลงชื่อ

(นางสาวเชษฐ์สุดา บริสุทธิ์)

ผู้จัดรายงานการประชุม

ลงชื่อ

(นายอร่าม มากระจัน)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



ระเบียบเทศบาลตำบลกระเจ็ด
ว่าด้วยประมวลจริยธรรม

ของ

ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร
ของเทศบาลตำบลกระเจ็ด

พ.ศ. ๒๕๖๖

ของ

เทศบาลตำบลกระเจ็ด
อำเภออุ้มทอง จังหวัดสุพรรณบุรี

คำนำ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มีสาระสำคัญประการหนึ่ง ที่มุ่งแก้ไข ปัญหาการผูกขาดอำนาจรัฐและการใช้อำนาจอย่างไม่เป็นธรรม รวมทั้งการดำเนินการทางการเมืองที่ขาดความ โปร่งใส ไม่มีคุณธรรม จริยธรรม และระบบการตรวจสอบการใช้อำนาจที่ล้มเหลว จึงมีบทบัญญัติที่มุ่งเน้นการ ทำให้บ้านเมืองมีความโปร่งใส มีคุณธรรมและจริยธรรม โดยกำหนด ในหมวด ๑๓ จริยธรรมของผู้ดำรง ตำแหน่งทางการเมืองฝ่ายบริหาร

หมวด ๑๓ มาตรา ๒๗๙ เป็นบทบัญญัติเกี่ยวกับจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ฝ่ายบริหาร โดยมีกลไกและระบบคือ ให้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมเพื่อเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรง ตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท และเพื่อให้การบังคับใช้มาตรการทาง จริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ รวมทั้ง กำหนดโทษของการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือเป็นการกระทำ ความผิดทางวินัย

เทศบาลตำบลกระเจ้าน จึงได้จัดทำประมวลจริยธรรมของฝ่ายบริหารเพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งทาง การเมืองฝ่ายบริหาร มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงาน เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตนในการ ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม

สารบัญ

คำนำ	หน้า
ประมวลจริยธรรมของฝ่ายบริหาร	๑
หมวดที่ ๑ บททั่วไป	๒
หมวดที่ ๒ มาตรฐานจริยธรรม	๒
หมวดที่ ๓ กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม	๔
หมวดที่ ๔ ขั้นตอนการลงโทษ	๖



ระเบียบเทศบาลตำบลกระเจียน
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร
ของเทศบาลตำบลกระเจียน พ.ศ. ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมนี้จัดทำขึ้นตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักร
ไทยพุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารเทศบาลตำบล
ต้นคราม ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้าน
ต่างๆ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล เพื่อให้การดำเนินงาน
เป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรมอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและ
ประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและบุคคลในทุกระดับ ให้ใช้อำนาจในขอบเขตสร้างระบบความ
รับผิดชอบต่อตนเอง ต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้ใต้บังคับบัญชา ต่อองค์กร ต่อประชาชนและต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้ง
เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคคล พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับ
ระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ ประกอบกับ
พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๔๖ เทศบาลตำบลกระเจียน จึงออก
ระเบียบว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น ฝ่ายบริหารของเทศบาลตำบลกระเจียน พ.ศ.
๒๕๖๖ ไว้ดังต่อไปนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ระเบียบเทศบาลตำบลกระจัน นี้ เรียกว่า “ระเบียบว่าด้วย
ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารของเทศบาลตำบลกระจัน
พ.ศ.๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

ข้อ ๓ ในระเบียบว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่าย
บริหารของเทศบาลตำบลกระจัน พ.ศ. ๒๕๖๖ นี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น
ฝ่ายบริหารของเทศบาลตำบลกระจัน

“ข้าราชการการเมืองท้องถิ่น” หมายถึง ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร
(นายกฯ รองนายกฯ เลขานุการนายกฯ ที่ปรึกษานายกฯ) รวมทั้งบุคคลที่ฝ่ายบริหารแต่งตั้งตามที่บัญญัติไว้ใน
พระราชบัญญัติที่จัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น ****

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมของข้าราชการ
การเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารเทศบาลตำบลกระจัน

ข้อ ๔ ให้นายกเทศมนตรีตำบลกระจัน เป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

หมวด ๒

มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

ข้อ ๕ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่น มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อ
รักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลัก
ธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในมาตรฐานทางจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก ๙ ประการ ดังนี้

- ๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- ๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- ๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มี

ผลประโยชน์ทับซ้อน

- ๔) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- ๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- ๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน

ข้อเท็จจริง

๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส
และตรวจสอบได้

- ๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ส่วนที่ ๒

มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น

- ข้อ ๖ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีในการเคารพและรักษาระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรง เป็นประมุข
- ข้อ ๗ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามซึ่งรัฐธรรมนูญแห่ง ราชอาณาจักรไทยทุกประการ
- ข้อ ๘ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดีเคารพและปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด
- ข้อ ๙ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรมและ ศีลธรรม ทั้งโดย ส่วนตัวและโดยหน้าที่รับผิดชอบต่อสาธารณชน ทั้งต้องวางตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน
- ข้อ ๑๐ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องเคารพสิทธิ เสรีภาพส่วนบุคคลของผู้อื่นโดยไม่แสดงกิริยา หรือใช้ วาจาอันไม่สุภาพ อาฆาตมาดร้าย หรือใส่ร้ายหรือเสียดสีบุคคลใด
- ข้อ ๑๑ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องมีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประเทศชาติและต้องถือเอา ผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสิ่งสูงสุด
- ข้อ ๑๒ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องรับใช้ประชาชนอย่างเต็มความสามารถด้วยความรับผิดชอบ ชื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ
- ข้อ ๑๓ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรม และดูแลรักษาสภาพสิ่งแวดล้อมในพื้นที่รับผิดชอบ
- ข้อ ๑๔ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่ใช้หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็น ข้าราชการการเมืองไปแสวงหาผลประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะ เป็น ประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม
- ข้อ ๑๕ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็นข้าราชการการเมืองเข้าไปก้าว ก่ายหรือแทรกแซงการบรรจุ แต่งตั้ง ย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง และเลื่อนขั้นเงินเดือน ของข้าราชการซึ่งมีตำแหน่ง หรือเงินเดือนประจำ และมีใช้ข้าราชการการเมือง พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ กิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่ หรือราชการส่วนท้องถิ่นหรือให้บุคคลดังกล่าวพ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ เว้นแต่ เป็นการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย
- ข้อ ๑๖ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่ยินยอมให้คู่สมรส ญาติสนิทบุคคลในครอบครัวหรือผู้ใกล้ชิด ก้าวก่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของตนหรือของผู้อื่นและต้องไม่ยินยอมให้ผู้อื่นใช้อำนาจหน้าที่ของตนโดย มิชอบ
- ข้อ ๑๗ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องระมัดระวังมิให้การประกอบวิชาชีพอาชีพหรือการงานอื่นใดของ คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนที่มีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของ ประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่ของตน

ข้อ ๑๘ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องรักษาความลับของทางราชการเว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

ข้อ ๑๙ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องยึดมั่นในกฎหมายและค่านิยมถึงระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่างๆ

ข้อ ๒๐ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นเมื่อพ้นจากตำแหน่งแล้ว ต้องไม่นำข้อมูลข่าวสารอันเป็นความลับของทางราชการซึ่งตนได้มาในระหว่างอยู่ในตำแหน่งไปใช้เพื่อเกิดประโยชน์แก่องค์กรเอกชน ทั้งนี้ ภายในกำหนดระยะเวลาสองปี นับจากวันที่พ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๒๑ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องเปิดเผยข้อมูลการทุจริต การใช้อำนาจในทางที่ผิด การฉ้อฉล หลอกลวง หรือกระทำการอื่นใดที่ทำให้ราชการเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

ข้อ ๒๒ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่เรียกร้องของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น เพื่อประโยชน์ต่างๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน และจะต้องดูแลให้คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย

ข้อ ๒๓ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องปฏิบัติต่อองค์กรธุรกิจที่ติดต่อกับธุรกิจกับหน่วยงานของรัฐตามระเบียบ และขั้นตอนอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๒๔ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นพึงพบปะเยี่ยมเยียนประชาชนอย่างสม่ำเสมอเอาใจใส่ทุกชั้นทุกชั้น และรับฟังเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชน และรับหาทางช่วยเหลืออย่างเร่งด่วนอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๒๕ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่น ต้องไม่ใช้หรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้เกิดความเข้าใจผิด หรือเพื่อผลประโยชน์สำหรับตนเองและผู้อื่น

ข้อ ๒๖ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องรักษาทรัพย์สินของทางราชการและใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์นั้นๆ เท่านั้น

ข้อ ๒๗ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของชาติ

ข้อ ๒๘ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่คบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิดกฎหมาย หรือผู้ที่มีความประพฤติในทางเสื่อมเสีย เช่น ผู้เปิดบ่อนการพนัน หรือผู้ที่ข้องเกี่ยวกับยาเสพติด อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่ของตน

ข้อ ๒๙ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องแสดงความรับผิดชอบตามควรแก่กรณีเมื่อปฏิบัติหน้าที่บกพร่องหรือปฏิบัติหน้าที่ผิดพลาดร้ายแรง

หมวด ๓

กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๓๐ ให้นายกเทศมนตรีตำบลกระเจียน มีหน้าที่กำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปฐกษัตริย์ ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการการเมืองท้องถิ่นที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

๒) ให้ความช่วยเหลือ ดูแล และคุ้มครองข้าราชการการเมืองท้องถิ่นซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้
อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

๓) การดำเนินการต่อข้าราชการการเมืองท้องถิ่นที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามประมวล
จริยธรรมนี้อันมีผลกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของผู้นั้นจะกระทำ มิได้เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ
จริยธรรมแล้ว

๔) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๓๑ ให้นายกเทศมนตรีตำบลกระเจัน แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น
ฝ่ายบริหารเทศบาลตำบลกระเจันขึ้น เพื่อควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ประกอบด้วย

๑) นายกเทศมนตรี เป็นประธานคณะกรรมการจริยธรรม

๒) ตัวแทนฝ่ายบริหารที่นายกเทศมนตรี แต่งตั้ง จำนวน ๑ คน เป็นคณะกรรมการ

๓) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก จำนวน ๓ คน ที่ผู้กำกับดูแลตามพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นๆ เป็นผู้เลือก เป็นคณะกรรมการ

๔) หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นเลขานุการคณะกรรมการ ทั้งนี้ หัวหน้า
สำนักงานปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าวต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน หากเคยถูกลงโทษทาง
วินัยมาก่อนให้นายกเทศมนตรี พิจารณาแต่งตั้งข้าราชการจากตำแหน่งในฝ่ายบริหารที่เหมาะสม

ข้อ ๓๒ คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริม และให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ ในองค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่น

๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยอาจมีผู้ร้องขอ
หรือตามที่คณะกรรมการจริยธรรมเห็นเองก็ได้

๓) ขอความร่วมมือให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้าง
หุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้
ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารและ
หลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้

๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบ
ในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตาม que ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมายในการประชุม
คณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ส่วนที่ ๒

ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๓๓ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีการปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้นายกเทศมนตรีตำบลกระเจัน ส่งเรื่องให้คณะกรรมการการจริยธรรมเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ โดยจะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวน การฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ และให้มีคำวินิจฉัยโดยเร็ว และให้คณะกรรมการการจริยธรรมส่งผลคำวินิจฉัยให้นายกเทศมนตรีตำบลกระเจัน มีคำสั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมกรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่านายกเทศมนตรีปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้คณะกรรมการการจริยธรรมที่เล็อยู่เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ และให้เลือกกันเองเป็นประธานคณะกรรมการ โดยจะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ และให้มีคำวินิจฉัยโดยเร็ว และให้คณะกรรมการการจริยธรรมส่งผลคำวินิจฉัยให้ผู้กำกับดูแลตามพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นๆ มีคำสั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม

ข้อ ๓๔ หากการดำเนินการไต่สวน สืบสวน สอบสวนตามข้อ ๓๓ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้สั่งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๓๗

ข้อ ๓๕ การดำเนินการไต่สวน สืบสวน สอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามส่วนที่ ๒ นี้ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๓๖ คำวินิจฉัยของคณะกรรมการการจริยธรรมให้ถือเป็นที่สุด เว้นแต่

- ๑) ปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของคำวินิจฉัยนั้นเปลี่ยนแปลงไป
- ๒) กรณีผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๓๗ เห็นว่าตนเองไม่ได้รับความเป็นธรรมให้สามารถร้องเรียนต่อผู้ตรวจการแผ่นดินได้ภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ได้รับทราบคำสั่งการลงโทษ

หมวด ๔

ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๓๗ การปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณี เพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือน หรือนำ ไปประกอบการพิจารณาในการเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเอง หรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๓๘ การปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมของผู้ฝ่าฝืน ความตั้งใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต ภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืนและเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๓๙ ให้คณะกรรมการการจริยธรรมส่งผลคำวินิจฉัยให้ นายกเทศมนตรีตำบลกระเจัน หรือผู้กำกับดูแลตามพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นๆ แล้วแต่กรณีมีคำสั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการการจริยธรรม และเมื่อมีคำสั่งลงโทษแล้วให้นายกเทศมนตรีตำบลกระเจัน หรือผู้กำกับดูแล ตามพระราชบัญญัติ

จัดตั้งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นๆ แล้วแต่กรณีแจ้งคณะกรรมการจริยธรรม เพื่อรายงานให้ผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป

ข้อ ๔๐ กรณีเกิดปัญหาในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ผู้ตรวจการแผ่นดินเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ข้อ ๔๑ ให้คณะกรรมการจริยธรรม พิจารณาปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรม ให้มีความเหมาะสม โดยจัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ทุกๆ ๑ ปีหรือให้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสมตามคำ แนะนำของผู้ตรวจการแผ่นดินต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายอร่าม มากระจัน)

นายกเทศมนตรีตำบลกระจัน



คำสั่งเทศบาลตำบลกระเจียน

ที่ ๖๐๒ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมเทศบาลตำบลกระเจียน

เนื่องจากรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้ การฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ และเพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และเป็นสากล เทศบาลตำบลกระเจียน จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองฝ่ายบริหารเทศบาลตำบลกระเจียน ซึ่งประกอบด้วย

- | | | |
|---------------------------|-------------------------------|-------------------|
| ๑. นายอร่าม มากระจัน | ตำแหน่งนายกเทศมนตรี | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายชลธิ อ่ำพุทรา | ตำแหน่งรองนายกเทศมนตรี | กรรมการ |
| ๓. นายอัสวเดช หลักเพชร | ตำแหน่งผู้ใหญ่บ้าน | กรรมการ |
| ๔. นางสาวชญาดา พิมพิรัตน์ | ตำแหน่งผู้ใหญ่บ้าน | กรรมการ |
| ๕. นายदारรุ่ง อินทร์คุ้ม | ตำแหน่งผู้ใหญ่บ้าน | กรรมการ |
| ๖. นางอมรรรัตน์ คงหอม | ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการ/เลขานุการ |

ให้คณะกรรมการดังกล่าว มีหน้าที่ ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในเทศบาลตำบลกระเจียน ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดส่องดูแล ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือจรรยาบรรณ หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้อง ใ้สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายอร่าม มากระจัน)

นายกเทศมนตรีตำบลกระเจียน



คำสั่งเทศบาลตำบลกระเจียน

ที่ ๖๐๓ / ๒๕๖๕

เรื่อง ระเบียบเทศบาลตำบลกระเจียนว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร
ของเทศบาลตำบลกระเจียน พ.ศ. ๒๕๖๖

อาศัยความตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ ได้
กำหนดกรอบของประมวลจริยธรรม ประกอบด้วยสาระสำคัญ ๓ องค์ประกอบ ได้แก่

๑. มาตรฐานทางจริยธรรม
๒. กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม
๓. ขั้นตอนการลงโทษ

ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำประมวลจริยธรรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เทศบาลตำบลกระเจียนจึง
ขอแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อจัดทำประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลกระเจียน ประกอบด้วย

- | | | |
|---------------------------|-----------------------------|-------------------|
| ๑. นายอร่าม มากระเจียน | นายกเทศมนตรีตำบลกระเจียน | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๒. นายชลธิ อ่ำพุทธา | รองนายกเทศมนตรีตำบลกระเจียน | คณะกรรมการ |
| ๓. นายอัสวเดช หลักเพชร | ผู้ใหญ่บ้าน | คณะกรรมการ |
| ๔. นางสาวชญาดา พิมพิรัตน์ | ผู้ใหญ่บ้าน | คณะกรรมการ |
| ๕. นายดาวรุ่ง อินทร์ตุ้ม | ผู้ใหญ่บ้าน | คณะกรรมการ |
| ๖. นางอมรรัตน์ คงหอม | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | คณะกรรมการ |

โดยให้บุคคลดังกล่าวข้างต้น ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ตามระเบียบกฎหมายโดยเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายอร่าม มากระเจียน)

นายกเทศมนตรีตำบลกระเจียน



ประกาศเทศบาลตำบลกระเจียน
เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร
ของเทศบาลตำบลกระเจียน พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทโดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

ดังนั้น เทศบาลตำบลกระเจียน จึงได้จัดทำระเบียบเทศบาลตำบลกระเจียนว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร เทศบาลตำบลกระเจียน พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ ของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารในสังกัด ให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมและกลไกในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕





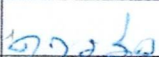

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายอร่าม มากระเจียน)

นายกเทศมนตรีตำบลกระเจียน

รายงานการประชุม ระเบียบเทศบาลตำบลกระเจียน
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร
ของเทศบาลตำบลกระเจียน พ.ศ. ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลกระเจียน ชั้น ๒ (ห้องประชุมเล็ก)
ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๕
วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ผู้เข้าประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายอร่าม มากระเจียน	ประธานกรรมการ	
๒	นายชลธิ์ อ่ำพุทรา	กรรมการ	
๓	นายอัศวเดช หลักเพชร	กรรมการ	
๔	นางสาวชญาดา พิมพ์รัตน์	กรรมการ	
๕	นายดาวรุ่ง อินทร์ดุ่ม	กรรมการ	
๖	นางอมรรัตน์ คงหอม	กรรมการ/เลขานุการ	

เปิดประชุม เวลา ๑๐.๐๐ น.

- ระเบียบวาระที่ ๑** เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ
ประธานกรรมการ เรื่องการคัดเลือกกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกเพื่อเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจริยธรรม
มติที่ประชุม “ ทราบ ”
- ระเบียบวาระที่ ๒** เรื่องรับรองรายงานการประชุม
ประธานกรรมการ ขอให้คณะกรรมการพิจารณารายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา
มติที่ประชุม “ เนื่องจากการประชุมครั้งนี้เป็นการประชุมครั้งแรกจึงไม่มีเรื่องรับรองรายงานการประชุม ”
- ระเบียบวาระที่ ๓** เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
ประธานกรรมการ เรื่องเสนอรายชื่อผู้ที่เหมาะสมที่จะได้รับคัดเลือกเพื่อร่วมเป็นกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ในคณะกรรมการจริยธรรม
ประธานกรรมการ “ ตามที่เทศบาลตำบลกระเจียนได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมไปแล้วบางส่วนซึ่งยังเหลือในส่วนของกรรมการซึ่งเป็นข้าราชการที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารซึ่งต้องได้รับเลือกตั้งจากข้าราชการ พนักงานจ้าง และลูกจ้าง จำนวน ๒ คน และ ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกซึ่งในการประชุมครั้งนี้ขอให้คณะกรรมการเสนอ ชื่อผู้ที่มีความเหมาะสมในการเป็นกรรมการชุดนี้
นายชลธิ์ อ่ำพุทรา “ กระผมขอเสนอ นายบรรทม ปินกุ่มภีร์ เพื่อร่วมเป็นกรรมการชุดนี้ครับ”
นางอมรรัตน์ คงหอม “ ดิฉันขอเสนอ นายสุริโย แสงสุข เพื่อร่วมเป็นกรรมการชุดนี้ค่ะ”

ประธานกรรมการ “ มีคณะกรรมการท่านใดจะเสนอผู้อื่นอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติในที่ประชุม”
มติที่ประชุม เห็นด้วยกับการเสนอของทั้ง ๒ ท่าน

ประธานกรรมการ “ สำหรับคณะกรรมการที่เหลืออีก ๑ ชุด คือ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ภายนอก
ขอให้ทุกท่านเสนอรายชื่อผู้ที่เหมาะสมที่จะเป็นกรรมการชุดนี้ ”

นายดาวรุ่ง อินทร์คุ้ม “ กระผมขอเสนอ นายสุชาติ ปิ่นกุ่มภีร์ เพื่อร่วมเป็นกรรมการชุดนี้คะ”

ประธานกรรมการ “ มีคณะกรรมการท่านใดจะเสนอผู้อื่นอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีกระผมขอมติในที่ประชุม”
มติที่ประชุม เห็นด้วยกับการเสนอของทั้ง ๑ ท่าน

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

มติที่ประชุม - ไม่มี -

ปิดประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

ลงชื่อ

ผู้จดยางานการประชุม

(นางอมรรัตน์ คงหอม)

ลงชื่อ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายอร่าม นามกระจัน)

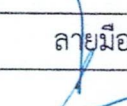
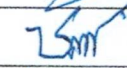

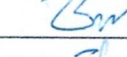





รายงานการประชุมคณะทำงาน ระเบียบเทศบาลตำบลกระเจียน
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร
ของเทศบาลตำบลกระเจียน พ.ศ. ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลกระเจียน ชั้น ๒ (ห้องประชุมเล็ก)

ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๕

วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ผู้เข้าประชุม

	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นายอร่าม มากระเจียน	นายกเทศมนตรีตำบลกระเจียน	
๒.	นายชลธิ อำพุทรา	รองนายกเทศมนตรีตำบลกระเจียน	
๓.	นายอัสวเดช หลักเพชร	ผู้ใหญ่บ้าน	
๔.	นางสาวชญาดา พิมพ์รัตน์	ผู้ใหญ่บ้าน	
๕.	นายดาวรุ่ง อินทร์ตุ้ม	ผู้ใหญ่บ้าน	
๖.	นายสุชาติ ปิ่นกุ่มภีร์	ผู้ใหญ่บ้าน	
๗.	นายสุริโย แสงสุข	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	
๘.	นายบรรทม ปิ่นกุ่มภีร์	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	
๙.	นางอมรรัตน์ คงหอม	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	

เปิดประชุม เวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธานกรรมการ

เรื่องการพิจารณาขอความเห็นชอบการจัดทำระเบียบเทศบาลตำบลกระเจียน
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารของ
เทศบาลตำบลกระเจียน พ.ศ. ๒๕๖๖

มติที่ประชุม

“ ทราบ ”

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ประธานกรรมการ

ขอให้คณะกรรมการพิจารณารายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

มติที่ประชุม

“ เนื่องจากการประชุมครั้งนี้เป็นการประชุมครั้งแรกจึงไม่มีเรื่องรับรอง
รายงานการประชุม ”

ระเบียบวาระที่ ๓

ประธานกรรมการ

ประธานกรรมการ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔

มติที่ประชุม

ปิดประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

เรื่องการพิจารณาขอความเห็นชอบการจัดทำระเบียบเทศบาลตำบลกระเจินว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารของเทศบาลตำบลกระเจิน พ.ศ. ๒๕๖๖

“ตามที่คณะกรรมการจริยธรรมได้จัดทำระเบียบเทศบาลตำบลกระเจินว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารของเทศบาลตำบลกระเจิน พ.ศ. ๒๕๖๖

เสร็จเรียบร้อยแล้ว ตามเอกสารที่แจกให้ นั้น มีคณะทำงานเพื่อจัดทำประมวลจริยธรรม ท่านใดจะแก้ไขบ้างขอให้ท่านร่วมกันพิจารณา

เห็นด้วยกับประมวลจริยธรรมของการจัดทำระเบียบเทศบาลตำบลกระเจินว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารของเทศบาลตำบลกระเจิน พ.ศ. ๒๕๖๖ ไม่มีข้อแก้ไขใดๆ

เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี -

ลงชื่อ



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางอมรรัตน์ คงหอม)

ลงชื่อ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายอร่าม มากระเจิน)



ระเบียบเทศบาลตำบลอุทอง
ว่าด้วยประมวลจริยธรรม

ของ

ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่น
ของเทศบาลตำบลอุทอง

พ.ศ. ๒๕๖๖

ของ

เทศบาลตำบลอุทอง
อำเภออุทอง จังหวัดสุพรรณบุรี

คำนำ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มีสาระสำคัญประการหนึ่ง ที่มุ่งแก้ไขปัญหาการผูกขาดอำนาจรัฐและการใช้อำนาจอย่างไม่เป็นธรรม รวมทั้งการดำเนินการทางการเมืองที่ขาดความโปร่งใส ไม่มีคุณธรรม จริยธรรม และระบบการตรวจสอบการใช้อำนาจที่ล้มเหลว จึงมีบทบัญญัติที่มุ่งเน้นการทำให้บ้านเมืองมีความโปร่งใส มีคุณธรรมและจริยธรรม โดยกำหนด ในหมวด ๑๓ จริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น

หมวด ๑๓ มาตรา ๒๗๙ เป็นบทบัญญัติเกี่ยวกับจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น โดยมีกลไกและระบบคือ ให้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมเพื่อเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท และเพื่อให้การบังคับใช้มาตรการทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้ง กำหนดโทษของการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือเป็นการกระทำความผิดทางวินัย

เทศบาลตำบลกระเจ้าน จึงได้จัดทำประมวลจริยธรรมของฝ่ายสภาท้องถิ่นเพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงาน เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตนในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม

สารบัญ

คำนำ	หน้า
ประมวลจริยธรรมของฝ่ายสภาท้องถิ่น	๑
หมวดที่ ๑ บททั่วไป	๒
หมวดที่ ๒ มาตรฐานจริยธรรม	๒
หมวดที่ ๓ กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม	๖
หมวดที่ ๔ ขั้นตอนการลงโทษ	๘



ระเบียบเทศบาลตำบลกระเจัน
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่น
ของเทศบาลตำบลกระเจัน พ.ศ. ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมนี้จัดทำขึ้นตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่นเทศบาล
ตำบลกระเจัน ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการ
ทำงานด้านต่างๆ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรม
อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่
ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและบุคคลในทุกระดับ ให้ใช้อำนาจในขอบเขต สร้าง
ระบบความรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้ใต้บังคับบัญชา ต่อองค์กร ต่อประชาชน และต่อสังคม
ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น
รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคคล พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ
ควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐

มาตรา ๒๗๙

ประกอบกับพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๔๖ เทศบาล
ตำบลกระเจัน จึงออกระเบียบว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น ฝ่ายบริหารของเทศบาล
ตำบลกระเจัน พ.ศ. ๒๕๖๑ ไว้ดังต่อไปนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ระเบียบเทศบาลตำบลกระเจัน นี้ เรียกว่า “ระเบียบว่าด้วย
ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่น ของเทศบาลตำบลกระเจัน พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

ข้อ ๓ ในระเบียบว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น
ฝ่ายสภาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลกระเจัน พ.ศ. ๒๕๖๖ นี้

“ข้าราชการการเมืองท้องถิ่น หมายถึง ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่น(ประธาน
สภาฯ รองประธานสภาฯ เลขานุการสภาฯ สมาชิกสภาท้องถิ่น) รวมทั้งบุคคลที่ฝ่ายสภาท้องถิ่นแต่งตั้ง ตามที่
บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติที่จัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น
ฝ่ายสภาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลกระเจัน

ข้อ ๔ ให้ประธานสภา เทศบาลตำบลกระเจัน เป็นผู้รักษาระเบียบนี้

หมวด ๒

มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

ข้อ ๕ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษา
ประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิ
บาล โดยจะต้องยึดมั่นในมาตรฐานทางจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก ๙ ประการ ดังนี้

- ๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- ๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- ๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับ

ซ้อน

- ๔) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- ๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- ๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- ๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- ๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ส่วนที่ ๒

มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น

- ข้อ ๖ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีในการเคารพและรักษาระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ข้อ ๗ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ
- ข้อ ๘ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด
- ข้อ ๙ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรมและศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัวและโดยหน้าที่รับผิดชอบต่อสาธารณชน ทั้งต้องวางตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธา ของประชาชน
- ข้อ ๑๐ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องเคารพสิทธิ เสรีภาพส่วนบุคคลของผู้อื่น โดยไม่แสดงกิริยา หรือใช้วาจาอันไม่สุภาพ อาฆาตมาดร้าย หรือใส่ร้ายหรือเสียดสีบุคคลใด
- ข้อ ๑๑ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องมีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประเทศชาติ และต้องถือเอาผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสิ่งสูงสุด
- ข้อ ๑๒ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องรับใช้ประชาชนอย่างเต็มความสามารถด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ
- ข้อ ๑๓ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติดนเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลรักษาสภาพสิ่งแวดล้อมในพื้นที่รับผิดชอบ
- ข้อ ๑๔ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่ใช้หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็นข้าราชการการเมืองไปแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะ เป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม
- ข้อ ๑๕ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็นข้าราชการการเมืองเข้าไปก้าวก่ายหรือแทรกแซงการบรรจุ แต่งตั้ง ย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง และเลื่อนขั้นเงินเดือน ของข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำและมีใช้ข้าราชการการเมือง พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ กิจกรรมที่รัฐถือหุ้นใหญ่ หรือราชการส่วนท้องถิ่น หรือให้บุคคลดังกล่าวพ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย
- ข้อ ๑๖ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่ยินยอมให้คู่สมรส ญาติสนิทบุคคลในครอบครัว หรือ ผู้ใกล้ชิดก้าวก่าย หรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของตนหรือของผู้อื่นและต้องไม่ยินยอมให้ผู้อื่นใช้อำนาจหน้าที่ของตนโดยมิชอบ

ข้อ ๑๗ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องระมัดระวังมิให้การประกอบวิชาชีพ อาชีพหรือการทำงานอื่นใดของคู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนที่มีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่ของตน

ข้อ ๑๘ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องรักษาความลับของทางราชการเว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

ข้อ ๑๙ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องยึดมั่นในกฎหมายและค่านึงถึงระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่างๆ

ข้อ ๒๐ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นเมื่อพ้นจากตำแหน่งแล้ว ต้องไม่นำข้อมูลข่าวสารอันเป็นความลับของทางราชการซึ่งตนได้มาในระหว่างอยู่ในตำแหน่งไปใช้เพื่อเกิดประโยชน์แก่องค์กรเอกชน ทั้งนี้ ภายในกำหนดระยะเวลาสองปี นับจากวันที่พ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๒๑ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องเปิดเผยข้อมูลการทุจริต การใช้อำนาจในทางที่ผิด การฉ้อฉล หลอกลวง หรือกระทำการอื่นใดที่ทำให้ราชการเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

ข้อ ๒๒ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่เรียกร้องของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น เพื่อประโยชน์ต่างๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน และจะต้องดูแลให้คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย

ข้อ ๒๓ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องปฏิบัติต่อองค์กรธุรกิจที่ติดต่อทำธุรกิจกับหน่วยงานของรัฐ ตามระเบียบ และขั้นตอนอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๒๔ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นพึงพบปะเยี่ยมเยียนประชาชนอย่างสม่ำเสมอเอาใจใส่ ทุกข์สุข และรับฟังเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชน และริบหาทางช่วยเหลืออย่างเร่งด่วนอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๒๕ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่ใช้หรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้เกิดความเข้าใจผิด หรือเพื่อผลประโยชน์สำหรับตนเองและผู้อื่น

ข้อ ๒๖ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องรักษาทรัพย์สินของทางราชการและใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์นั้นๆ เท่านั้น

ข้อ ๒๗ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของชาติ

ข้อ ๒๘ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่คบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิดกฎหมาย หรือผู้ที่มีความประพฤติในทางเสื่อมเสีย เช่น ผู้เปิดบ่อนการพนัน หรือผู้ที่ข้องเกี่ยวกับยาเสพติด อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่ของตน

ข้อ ๒๙ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องแสดงความรับผิดชอบตามควรแก่กรณีเมื่อปฏิบัติหน้าที่บกพร่องหรือปฏิบัติหน้าที่ผิดพลาดร้ายแรง

หมวด ๓

กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๓๐ ให้ประธานสภาเทศบาลตำบลกระเจัน มีหน้าที่กำกับดูแลการให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปกป้อง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการการเมืองท้องถิ่นที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

๒) ให้ความช่วยเหลือ ดูแล และคุ้มครองข้าราชการการเมืองท้องถิ่นซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

๓) การดำเนินการต่อข้าราชการการเมืองท้องถิ่นที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อันมีผลกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของผู้นั้นจะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมแล้ว

๔) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๓๑ ให้ประธานสภาเทศบาลตำบลกระเจัน แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่น เทศบาลตำบลกระเจัน ขึ้น เพื่อควบคุม กำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ประกอบด้วย

๑) ประธานสภาเทศบาลเป็น ประธานคณะกรรมการจริยธรรม

๒) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๒ คน เป็นคณะกรรมการ

๓) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก จำนวน ๓ คน ที่ผู้กำกับดูแลตามพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นๆ เป็นผู้เลือก เป็น คณะกรรมการ

๔) หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็น เลขาธิการ คณะกรรมการ ทั้งนี้ หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าวต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน หากเคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อนให้นายกเทศมนตรี พิจารณาแต่งตั้งข้าราชการจากตำแหน่งในฝ่ายบริหาร

ข้อ ๓๒ คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยอาจมีผู้ร้องขอหรือตามที่คณะกรรมการจริยธรรมเห็นเองก็ได้

๓) ขอความร่วมมือให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้
ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้

๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้น
เป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย
การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทาง
ปกครองมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ส่วนที่ ๒

ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๓๓ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีการปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้
ประธานสภาเทศบาลส่งเรื่องให้คณะกรรมการจริยธรรม เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ โดยจะต้องไต่สวน
ข้อเท็จจริงสืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ และให้มีคำวินิจฉัยโดยเร็ว และให้
คณะกรรมการจริยธรรมส่งผลคำวินิจฉัยประธานสภาเทศบาล
มีคำสั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม

กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่า ประธานสภาเทศบาล ปฏิบัติฝ่าฝืนประมวล
จริยธรรม ให้คณะกรรมการจริยธรรมที่เหลืออยู่เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ และให้เลือกกันเองเป็นประธาน
คณะกรรมการ โดยจะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ และให้มี
คำวินิจฉัยโดยเร็ว และให้คณะกรรมการจริยธรรมส่งผลคำวินิจฉัยให้ผู้กำกับดูแลตามพระราชบัญญัติจัดตั้ง
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นๆ มีคำสั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม

ข้อ ๓๔ หากการดำเนินการไต่สวน สืบสวน สอบสวนตามข้อ ๓๓ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่า
มีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้สั่งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้สั่ง
ลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๓๗

ข้อ ๓๕ การดำเนินการไต่สวน สืบสวน สอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามส่วน
ที่ ๒ นี้ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการ
ดำเนินการทางวินัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๓๖ คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมให้ถือเป็นที่สุด เว้นแต่

๑) ปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของคำวินิจฉัยนั้นเปลี่ยนแปลงไป

๒) กรณีผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๓๗ เห็นว่าตนเองไม่ได้รับความเป็นธรรมให้สามารถ

ร้องเรียนต่อผู้ตรวจการแผ่นดินได้ภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่รับทราบคำสั่งการลงโทษ

หมวด ๔

ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๓๗ การปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาในการเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๓๘ การปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติการณ์ของผู้ฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืนและเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๓๙ ให้คณะกรรมการจริยธรรม ดำเนินการตามข้อ ๓๕ และส่งผลคำวินิจฉัยให้ประธานสภาเทศบาล หรือผู้กำกับดูแลตามพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นๆ แล้วแต่กรณีมีคำสั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรม และเมื่อมีคำสั่งลงโทษแล้ว ให้ประธานสภาเทศบาลหรือผู้กำกับดูแลตามพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นๆ แล้วแต่กรณีแจ้งคณะกรรมการจริยธรรม เพื่อรายงานให้ผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป

ข้อ ๔๐ กรณีเกิดปัญหาในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ผู้ตรวจการแผ่นดินเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ข้อ ๔๑ ให้คณะกรรมการจริยธรรม พิจารณาปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม โดยจัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ทุก ๆ ๑ ปี หรือให้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสมตามคำแนะนำของผู้ตรวจการแผ่นดินต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสมชาย กลิ่นพุ่มซ้อน)

ประธานสภาเทศบาลตำบลกระเจียน



คำสั่งเทศบาลตำบลกระเจียน

ที่ ๖๐๔/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมเทศบาลตำบลกระเจียน

เนื่องจากรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้ การฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ และเพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และเป็นสากล เทศบาลตำบลกระเจียน จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองฝ่ายสภาเทศบาลตำบลกระเจียน ซึ่งประกอบด้วย

- | | | |
|------------------------------------|----------------------------------|-------------------|
| ๑. นายสมชาย กลิ่นพุ่มซ้อน | ตำแหน่งประธานสภาเทศบาล | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายโสภณ ประยูรวงศ์ | ตำแหน่งรองประธานสภาเทศบาล | กรรมการ |
| ๓. นายเสนอ ทองอินทร์ | ตำแหน่งสมาชิกสภาเทศบาล | กรรมการ |
| ๔. นายอภิวัฒน์ พิมพวง | ตำแหน่งผอ.โรงเรียนวัดจันทราวาส | กรรมการ |
| ๕. พ.อ.อ.สุรชัย ชำนาญอักษร | ตำแหน่งผอ.โรงเรียนวัดสามัคคีธรรม | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดยางยี่แสด | ตำแหน่งผอ.โรงเรียนวัดยางยี่แสด | กรรมการ |
| ๗. นางอมรรัตน์ คงหอม | ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ/เลขานุการ |

ให้คณะกรรมการดังกล่าว มีหน้าที่ ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในเทศบาลตำบลกระเจียน ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดส่องดูแล ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือจรรยาบรรณ หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้อง ใ้สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสมชาย กลิ่นพุ่มซ้อน)

ประธานสภาเทศบาลตำบลกระเจียน



ประกาศเทศบาลตำบลกระเจียน
เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภา
ของเทศบาลตำบลกระเจียน พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทโดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

ดังนั้น เทศบาลตำบลกระเจียน จึงได้จัดทำระเบียบเทศบาลตำบลกระเจียนว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาเทศบาลตำบลกระเจียน พ.ศ.๒๕๕๓ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาในสังกัด ให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมและกลไกในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสมชาย กลิ่นพุดซ้อน)

ประธานสภาเทศบาลตำบลกระเจียน

รายงานการประชุมคณะทำงาน ระเบียบเทศบาลตำบลกระเจียน
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่น

ของเทศบาลตำบลกระเจียน พ.ศ. ๒๕๖๖





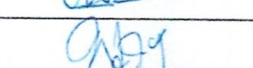


ณ ที่ทำการเทศบาลตำบลกระเจียน

ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๕

วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เวลา ๑๐.๐๐ น

ผู้เข้าประชุม

	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นายสมชาย กลิ่นพุดซ้อน	ประธานสภาเทศบาลตำบลกระเจียน	
๒.	นายโสภณ ประยูรวงศ์	รองประธานสภาเทศบาลตำบลกระเจียน	
๓.	นายเสนอ ทองอินทร์	สมาชิกสภาท้องถิ่น	
๔.	นายอภิวัฒน์ พิมพวง	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดจันทราวาส	
๕.	พ.อ.อ.สุรชัย ชำนาญอักษร	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดสามัคคีธรรม	
๖.	นายเพชรวรรษ มากระจัน	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดยางยี่แสด	
๗.	นางอมรรัตน์ คงหอม	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	

เปิดประชุม เวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

ประธานกรรมการ

มติที่ประชุม

เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

เรื่องการคัดเลือกกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกเพื่อเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ ระเบียบเทศบาลตำบลกระเจียน ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖

“ ทราบ ”

ระเบียบวาระที่ ๒

ประธานกรรมการ

มติที่ประชุม

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ขอให้คณะกรรมการพิจารณารายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

“ เนื่องจากการประชุมครั้งนี้เป็นการประชุมครั้งแรกจึงไม่มีเรื่องรับรองรายงานการประชุม ”

ระเบียบวาระที่ ๓

ประธานกรรมการ

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

เรื่องเสนอพิจารณาขอความเห็นชอบการจัดทำระเบียบเทศบาลตำบลกระเจียน ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลกระเจียน พ.ศ. ๒๕๖๖

ประธานกรรมการ

“ตามที่คณะกรรมการจริยธรรมได้จัดทำระเบียบเทศบาลตำบลกระเจิน
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่น
ของเทศบาลตำบลกระเจิน พ.ศ. ๒๕๖๖

มติที่ประชุม

เสร็จเรียบร้อยแล้ว ตามเอกสารที่แจกให้ นั้น มีคณะทำงานเพื่อจัดทำ
ประมวลจริยธรรม ท่านใดจะแก้ไขบ้างขอให้ท่านร่วมกันพิจารณา
เห็นด้วยจัดทำระเบียบเทศบาลตำบลกระเจิน

ระเบียบวาระที่ ๔

ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่น
ของเทศบาลตำบลกระเจิน พ.ศ. ๒๕๖๖ ไม่ขอแก้ไขใดๆ

มติที่ประชุม

เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี -

ปิดประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

ลงชื่อ



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางอมรรัตน์ คงหอม)

ลงชื่อ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายสมชาย กลิ่นพุดซ้อน)

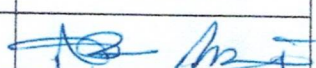
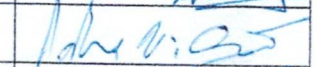
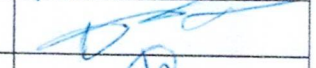


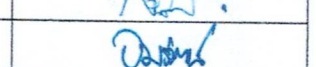
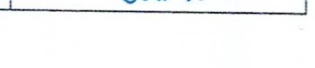
รายงานการประชุม ระเบียบเทศบาลตำบลกระเจียน
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่น
ของเทศบาลตำบลกระเจียน พ.ศ. ๒๕๖๖

ณ เทศบาลตำบลกระเจียน

ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๕

วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น

ผู้เข้าประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายสมชาย กลิ่นพุดซ้อน	ประธานกรรมการ	
๒	นายโสภณ ประยูรวงศ์	กรรมการ	
๓	นายเสนอ ทองอินทร์	กรรมการ	
๔	นายอภิวัฒน์ พิมพวง	กรรมการ	
๕	พ.อ.อ.สุรชัย ชำนาญอักษร	กรรมการ	
๖	นายเพชรวรรษ มากระเจียน	กรรมการ	
๗	นางอมรรัตน์ คงหอม	กรรมการ/เลขานุการ	


เปิดประชุม เวลา ๑๐.๐๐ น.

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ
ประธานกรรมการ เรื่องการคัดเลือกกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกเพื่อเข้าร่วมเป็น
คณะกรรมการ ระเบียบเทศบาลตำบลกระเจียน ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของ
ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลกระเจียน พ.ศ. ๒๕๖๖
มติที่ประชุม “ทราบ ”
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม
ประธานกรรมการ ขอให้คณะกรรมการพิจารณารายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา
มติที่ประชุม “ เนื่องจากการประชุมครั้งนี้เป็นการประชุมครั้งแรก จึงไม่มีเรื่องรับรองรายงานการ
ประชุม ”
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
ประธานกรรมการ เรื่องเสนอรายชื่อผู้ที่เหมาะสมที่จะได้รับคัดเลือกเพื่อร่วมเป็นกรรมการและกรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ในคณะกรรมการจริยธรรม
ประธานกรรมการ “ ตามที่เทศบาลตำบลกระเจียนได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมไป
แล้วบางส่วนซึ่งยังเหลือในส่วนของการซึ่งเป็นข้าราชการที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่ง
สายงานผู้บริหารซึ่งต้องได้รับเลือกตั้งจากข้าราชการ พนักงานจ้าง และลูกจ้าง
จำนวน ๓ คน และ ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกซึ่งในการประชุมครั้งนี้ขอให้
คณะกรรมการเสนอ ชื่อผู้ที่มีความเหมาะสมในการเป็นกรรมการชุดนี้

นายโสภณ ประยูรวงศ์	“ กระทบขอเสนอ ผอ.โรงเรียนวัดยางยี่แสบ เพื่อร่วมเป็นกรรมการชุดนี้ครับ ”
นางอมรรัตน์ คงหอม	“ ดิฉันขอเสนอ พ.อ.อ.สุรชัย ชำนาญอักษร เพื่อร่วมเป็นกรรมการชุดนี้คะ ”
ประธานกรรมการ มติที่ประชุม	“ มีคณะกรรมการท่านใดจะเสนอผู้อื่นอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีผมขอมติในที่ประชุม ” เห็นด้วยกับการเสนอของทั้ง ๒ ท่าน
ประธานกรรมการ	“ สำหรับคณะกรรมการที่เหลืออีก ๑ ชุด คือ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ภายนอก ขอให้ทุกท่านเสนอรายชื่อผู้ที่เหมาะสมที่จะเป็นกรรมการชุดนี้ ”
นายเสนอ ทองอินทร์	“ กระทบขอเสนอ นายอภิวัฒน์ พิมพวง เพื่อร่วมเป็นกรรมการชุดนี้ครับ ”
ประธานกรรมการ มติที่ประชุม	“ มีคณะกรรมการท่านใดจะเสนอผู้อื่นอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีผมขอมติในที่ประชุม ” เห็นด้วยกับการเสนอของทั้ง ๑ ท่าน
ระเบียบวาระที่ ๔	เรื่องอื่น ๆ
มติที่ประชุม	- ไม่มี -

ปิดประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

ลงชื่อ  ผู้จัดรายงานการประชุม
(นางอมรรัตน์ คงหอม)

ลงชื่อ  ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายสมชาย กลิ่นพุดซ้อน)



ประกาศเทศบาลตำบลกระเจียน
เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของเทศบาลตำบลกระเจียน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรยศี และวรรคห้าของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ได้บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะซึ่งหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้ โดยต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.ศ. กำหนด ประกอบกับข้อ ๑๒ ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานละ เจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๓ ได้กำหนดว่า หน่วยงานของรัฐอาจพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม โดยนำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมมาปรับใช้ตามที่เห็นสมควร เพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นมาจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน หรือสาขาวิชาชีพได้ เทศบาลตำบลกระเจียน จึงได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพื่อเป็นแนวทางในการใช้บังคับกับพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกระเจียน ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดทุกระดับที่อยู่ในความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลกระเจียน ดังต่อไปนี้

๑. ข้อกำหนดจริยธรรมของเทศบาลตำบลกระเจียน ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่นายกเทศมนตรีตำบลกระเจียนลงนามเพื่อประกาศเจตนารมณ์

๒. พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลกระเจียน ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมของเทศบาลตำบลกระเจียนและต้องไม่ฝ่าฝืนข้อกำหนดจริยธรรมของเทศบาลตำบลกระเจียน รวมถึงต้องไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ดังต่อไปนี้

๒.๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ ได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลกระเจียน พึงปฏิบัติหน้าที่ในฐานะพลเมืองของประเทศ เคารพกฎกติกา และกฎหมาย เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และคุณค่าของมนุษย์กระทำเพื่อส่วนรวมและประเทศชาติ ดังนี้

(๑) จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ รักษาอธิปไตยของประเทศ และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ กฎหมาย ข้อบังคับต่างๆ รวมทั้งหลักจริยธรรมข้าราชการ

(๒) มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่างๆ

๒.๒ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกระเจียน พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ทั้งต่อตนเองและผู้อื่น ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ตระหนักและสำนึกในหน้าที่ความรับผิดชอบของตนเอง หน่วยงาน และต่อสังคม ดังนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เที่ยงตรง และเที่ยงธรรม และให้ข้อมูลรายละเอียดที่สมบูรณ์ครบถ้วน

(๒) ให้คำปรึกษาแนะนำผู้อื่นด้วยความสุจริตใจ ตรงไปตรงมา และให้ข้อมูลรายละเอียดที่สมบูรณ์ครบถ้วน

(๓)พร้อมรับผิดชอบต่อผลของการกระทำของตน

(๔)เป็นผู้มีระเบียบวินัย รับผิดชอบต่อหน้าที่ และปฏิบัติตามเกณฑ์ของสังคม

(๕)มีวินัย และปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบอย่างเต็มความสามารถทั้งการปฏิบัติราชการปกติ ณ ที่ตั้ง และการปฏิบัติราชการที่บ้าน (Work from home)

(๖)ไม่เรียกรับ หรือยอมรับ ของขวัญ ผลประโยชน์อื่นใด กรณีจำเป็นต้องให้หรือต้องรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาหรือตามปกติประเพณีนิยมหรือรักษาไมตรี มิตรภาพ ความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล ก่อนการให้หรือรับของขวัญ ของที่ระลึก ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าได้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องแล้ว

(๗)ไม่คัดลอกผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน

(๘)เปิดเผย และชี้แจงเหตุผลและรายละเอียดต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง กรณีที่พิจารณาแล้ว ไม่อนุมัติ หรือไม่อนุญาตการดำเนินการใดๆ

(๙)รักษาผลประโยชน์ของราชการ ในการพิจารณา อนุมัติ หรือตอบข้อหารือภายใต้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ปล่อยให้ปฏิบัติตามกรอบวินัยการเงินการคลังอย่างเคร่งครัด โปร่งใส พร้อมรับการตรวจสอบ

(๑๐)มีความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน

๒.๓ กล้าตัดสินใจและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกระเจัน พึงยึดมั่นในระบบคุณธรรม ปฏิบัติหน้าที่ตามกรอบนโยบายด้วยความถูกต้องตามหลักวิชาการ กฎหมาย รวมทั้งปฏิบัติตามขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามของเทศบาลตำบลกระเจัน ด้วยความภาคภูมิใจ ดังนี้

(๑) เป็นต้นแลของการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือความถูกต้องตามหลักวิชาการ กฎหมาย กรอบนโยบาย ศีลธรรมจรรยาที่ดีงาม คัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง และกล้าที่จะเปิดเผยรายงานการทุจริตต่อผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบ

(๒) ตัดสินใจและกระทำการใดๆบนพื้นฐานของหลักการ กฎหมาย หลักคุณธรรมที่ชอบธรรม โดยเหตุผลในประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน

(๓) ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่สั่งโดยชอบด้านกฎหมาย หลักเกณฑ์ เหตุผล อันชอบธรรมอย่างเคร่งครัดและถูกต้อง

(๔)แก้ไขปัญหา ข้อขัดแย้ง โดยยึดถือผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก

(๕)กล้าปฏิเสธต่อข้อเสนอหรือประโยชน์ไม่ถูกต้อง ไม่เหมาะสม

(๖)ยกย่องส่งเสริมสนับสนุนคนทำความดี

(๗)ส่งเสริมสร้างความสามัคคีให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน

๒.๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และจิตสาธารณะ

พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกระเจัน พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยการคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความเสียสละ และมีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิจากตำแหน่งหน้าที่
- (๒) มีจิตสำนึกในการการใช้ทรัพย์สิน บุคลากร และเวลาของหน่วยงานอย่างคุ้มค่าและเป็นประโยชน์มีส่วนร่วมในงานและอาชีพของตน
- (๓) หลีกเลี่ยงในการประกอบกิจการหรือเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ของตน
- (๔) มีจิตสาธารณะ จิตอาสา อุทิศตนปฏิบัติหน้าที่โดยคิดถึงความสุขและประโยชน์ส่วนรวมของประชาชน
- (๕) ไม่หลีกเลี่ยง หรือใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติและพวกพ้อง
- (๖) ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่หรือชื่อเสียงของหน่วยงานแสวงหาผลประโยชน์ให้กับตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง
- (๗) ไม่อื้อฉาวหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานเพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง
- (๘) ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ในการเป็นผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ผู้บังคับบัญชาต้องใช้เวลาราชการไปเพื่อทำงานส่วนตัวให้ผู้บังคับบัญชา

๒.๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน

พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกระเจียน พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่น กระตือรือร้นอย่างเต็มความสามารถ เพื่อให้งานสำเร็จสมบูรณ์ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนี้

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความทุ่มเทใช้สติปัญญา และความรู้ที่มีอยู่ให้กับงานอย่างเต็มที่ โดยคำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากร ของทรัพยากร
- (๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ใส่ใจ ระมัดระวัง รวดเร็ว ทันต่อสถานการณ์อย่างมีคุณภาพ และมาตรฐานการทำงานที่ดี
- (๓) พัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญ ในการปฏิบัติงานมีความคิดที่ทันสมัยต่อความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น เพื่อสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ รวมถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้งานอย่างเหมาะสม
- (๔) มุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุตามเป้าหมาย โดยวิธีการ กระบวนการที่ถูกต้อง เป็นธรรมด้วยความเป็นมืออาชีพ
- (๕) ประสานงาน รวมพลังสามัคคีกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อปฏิบัติภารกิจให้บรรลุภารกิจให้บรรลุผล เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม
- (๖) บริการประชาชนด้วยความเต็มใจ และให้ข้อมูลที่ถูกต้อง
- (๗) สนับสนุนผู้อื่นในการพัฒนาตนเองเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน

๒.๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกระเจียน พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรมปราศจากอคติ ดังนี้

- (๑) ปฏิบัติงานด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ เอื้ออาทรต่อผู้มาติดต่อทุกคนอย่างเท่าเทียม
- (๒) มีมาตรฐานในการใช้หลักการ และเหตุผลอย่างเสมอต้นเสมอปลาย
- (๓) ไม่กระทำการใดอันเป็นการช่วยเหลือ อุปถัมภ์ หรือเลือกปฏิบัติอย่างไม่ยุติธรรม
- (๔) การปฏิบัติหน้าที่ต้องกระทำอย่างถูกต้อง บนพื้นฐานของความเสมอภาค และความเท่าเทียม
- (๕) ยึดมั่นในหลักเกณฑ์การปฏิบัติงานต่อบุคคลอื่นด้วยความยุติธรรม
- (๖) รักษาความเป็นกลางทางการเมือง เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้ทุกฝ่าย
- (๗) กระตือรือร้น อำนวยความสะดวก และเต็มใจให้บริการต่อผู้มาติดต่อราชการทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ

- (๘) ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
- (๙) เคารพสิทธิ เสรีภาพ ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของตนเองและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมและไม่กระทำอันเป็นการละเมิดสิทธิ เสรีภาพ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของตนเองและผู้อื่น

๒.๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกระเจียน พึงดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ดังนี้

- (๑) ดำรงชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักธรรมทางศาสนาและขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงาม
- (๒) ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีในระบอบประชาธิปไตย
- (๓) ไม่กระทำการใดๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติคุณ ศักดิ์ศรี และชื่อเสียงแห่งอาชีพและทางราชการ
- (๔) ปฏิบัติอย่างเรียบง่ายภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความอุสาหะ ขยันหมั่นเพียร ประหยัด ไม่ฟุ่มเฟือยเกินฐานะของตน
- (๕) ประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรม ประเพณีที่ดีงามของสังคมไทยเพื่อสืบทอดวัฒนธรรมความเป็นไทยให้ดำรงอย่างยั่งยืน
- (๖) ภาควุฒิใจในความเป็นข้าราชการ ดำรงศักดิ์ด้วยความถูกต้อง ซอบธรรม อุทิศร่างกายแรงใจ ผลักดันภารกิจหลักของตนและหน่วยงานให้บรรลุผลสำเร็จเพื่อสนับสนุนการพัฒนาชาติและสังคมไทย
- (๗) สำนึกอยู่เสมอในการเป็นข้าราชการจะต้องประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธาของประชาชน
- (๘) มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมต่างๆ ของหน่วยงาน
- (๙) ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัวซึ่งอาจตกเป็นบุคคลล้มละลาย และไม่มีประวัติการคดโกงกระทำการทุจริต หลอกลวงปิดบังซ่อนเร้น

๓. พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกระเจียน ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมของเทศบาลตำบลกระเจียน โดยให้ทุกส่วนราชการของเทศบาลตำบลกระเจียน มีการบันทึกข้อมูลการรับทราบและถือปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลกระเจียน แต่ละคน

๔. พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกระเจียน ต้องปฏิบัติตามสอดคล้องมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม ให้ทุกส่วนราชการของเทศบาลตำบลกระเจียน บันทึกข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และกรณีพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกระเจียน ฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมให้ทุกภาคส่วนราชการของเทศบาลตำบลกระเจียน บันทึกข้อมูลพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ทั้งนี้ให้ทุกภาคส่วนราชการของเทศบาลตำบลกระเจียนนำข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ไปใช้ประกอบกระบวนการบริหารงานบุคคลต่อไป

๕. พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกระเจียนต้องปฏิบัติตามประกาศของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นายอร่าม มากระจัน)

นายกเทศมนตรีตำบลกระเจียน